



ประกาศกรมธนารักษ์

เรื่อง เจตจำนง “การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงานของแผ่นดินและสาธารณชน”

ข้าพเจ้านายจักรกฤศม์ พาราพันธกุล ในฐานะอธิบดีกรมธนารักษ์ พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ขอน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่ทรงพระราชทาน มาเป็นหลักยึดในการดำเนินชีวิตโดยมีความขยัน หมั่นเพียร เข้มแข็ง อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ประชาชนผู้รับบริการ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อให้เป็นที่ไว้วางใจและเชื่อถือได้ของประชาชน โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. ความโปร่งใส
๒. ความพร้อมรับผิด
๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ
๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ข้าพเจ้า นายจักรกฤศม์ พาราพันธกุล ในฐานะอธิบดีกรมธนารักษ์ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการดำเนินงานขึ้น เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติของกรมธนารักษ์ เพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และไว้วางใจแก่ประชาชน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ขอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยประเมินเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่นจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน วัฒนธรรมเหล่านั้นควร

เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดี เป็นการขัดเกลาทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รวมถึงจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

ในการนี้ ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์จะยึดมั่น รักษาระเบียบแบบแผนความดีงาม ความถูกต้อง การมีเหตุผล ทั้งเป็นที่พึงของประชาชนด้วยการให้บริการของทางราชการเข้าถึงประชาชน รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องชอบธรรมเป็นหลัก

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจักรกฤศม์ พาราพันธกุล)
อธิบดีกรมธนารักษ์